Приложение 4

к решению совета депутатов

Никольского городского поселения

Тосненского района

Ленинградской области

от 28.12.2020 № 57

Приложение 14

к решению совета депутатов

Никольского городского поселения

Тосненского района

Ленинградской области

от 24.12.2019 №17

**Порядок материального стимулирования (поощрения) муниципальной управленческой команды Никольского городского поселения Тосненского района Ленинградской области за счет иного межбюджетного трансферта из бюджета муниципального образования Тосненский район Ленинградской области бюджету Никольского городского поселения Тосненского района Ленинградской области на цели поощрения муниципальных управленческих команд**

1. Настоящий Порядок материального стимулирования (поощрения) муниципальной управленческой команды Никольского городского поселения Тосненского района Ленинградской области за счет иного межбюджетного трансферта из бюджета муниципального образования Тосненский район Ленинградской области бюджету Никольского городского поселения Тосненского района Ленинградской области на цели поощрения муниципальных управленческих команд (далее - Порядок) устанавливает правила материального стимулирования муниципальной управленческой команды Никольского городского поселения Тосненского района Ленинградской области за счет иного межбюджетного трансферта из бюджета муниципального образования Тосненский район Ленинградской области бюджету Никольского городского поселения Тосненского района Ленинградской области на цели поощрения муниципальных управленческих команд (далее–иной межбюджетный трансферт).
2. Для целей настоящего Порядка в состав муниципальной управленческой команды входят:

- лица, замещавшие должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Никольского городского поселения Тосненского района Ленинградской области по состоянию на последний рабочий день 2019 года;

- лица, замещающие должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Никольского городского поселения Тосненского района Ленинградской области, но которые по состоянию на последний рабочий день 2019 года замещали государственные должности или должности государственной гражданской службы в Администрации Ленинградской области;

- лица, замещающие должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Никольского городского поселения Тосненского района Ленинградской области, но которые по состоянию на последний рабочий день 2019 года замещали должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования Тосненский район Ленинградской области.

При этом вышеуказанные лица муниципальной управленческой команды должны продолжать находиться в штатах органов местного самоуправления Никольского городского поселения Тосненского района Ленинградской области на дату доведения до Никольского городского поселения Тосненского района Ленинградской области бюджетных ассигнований на цели поощрения муниципальных управленческих команд из бюджета муниципального образования Тосненский район Ленинградской области бюджету Никольского городского поселения Тосненского района Ленинградской области.

Материальное стимулирование за счет средств иного межбюджетного трансферта осуществляется в качестве предоставления иных выплат, планирование фонда оплаты труда на которые осуществляется сверх средств, предусмотренных решением совета депутатов Никольского городского поселения Тосненского района Ленинградской области от 29.04.2019 № 180 «О перечне должностей муниципальной службы и должностей, не являющихся должностями муниципальной службы, денежном содержании и порядке формирования фонда оплаты труда муниципальных служащих администрации Никольского городского поселения Тосненского района Ленинградской области и фонда оплаты труда работников, замещающих должности в администрации Никольского городского поселения Тосненского района Ленинградской области, не являющиеся должностями муниципальной службы». При этом страховые взносы на указанные выплаты осуществляются за счет средств бюджета Никольского городского поселения Тосненского района Ленинградской области.

3.Выплаты имеют единовременный характер и включаются в расчет средней заработной платы и других денежных выплат в соответствии с действующим законодательством.

4. Размер выплат не должен превышать:

- двух окладов денежного содержания муниципальным служащим, замещающим высшие должности муниципальной службы;

- двух окладов денежного содержания муниципальным служащим, за исключением муниципальных служащих, замещающих высшие должности муниципальной службы.

Основанием для определения размера выплаты является: для муниципальных служащих правовой акт представителя нанимателя.